

Ersättningspolicy

I enlighet med 2 kap i Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2011:1) om ersättningssystem är ISEC Services skyldigt att lämna information om Bolagets ersättningssystem.

Styrelsen har fastställt en ersättningspolicy som har till syfte att ange principer för hur ersättningar till Bolagets personal ska fastställas, hur policyn ska tillämpas och följas upp samt hur Bolagets ledning samt anställda som kan påverka företagets risknivå definieras (s.k. särskilt reglerad personal). Policyn gäller alla anställda och omfattar alla ersättningar inom ramen för anställningen

Ersättningsmodell

Ersättningsmodellen syftar till att motivera anställda att arbeta för gemensamma mål och att göra Bolaget till en attraktiv arbetsgivare. Ersättningsmodellen är förenlig med och främjar en sund och effektiv riskhantering och ska inte uppmuntra överdrivet risktagande och inte heller motverkat Bolagets långsiktiga intressen.

Bolaget tillämpar en kollektiv modell för beräkning av rörlig ersättning utöver fast ersättning. I princip alla anställda ges möjlighet till samma beloppsmässiga rörliga ersättning beroende på vilket resultat Bolaget redovisar i sitt årsbokslut.

Den fasta månadslönen fastställs på individuell nivå utifrån anställdas arbete och måluppfyllnad.

Vid outsourcad förvaltning genom uppdragsavtal kontrolleras uppdragstagarens ersättningspolicy. Investerares kan läsa om respektive uppdragstagares ersättningspolicy på uppdragstagarens webbsida.